

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management

Jurusan Management

Semester Genap tahun 2014/2015

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA SMK BINA INSAN MANDIRI, JAKARTA

Tahniah Aidha Safitri 1501180400

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan mengetahui variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru pada SMK Bina Insan Mandiri. SMK Bina Insan Mandiri adalah Sekolah Menengah Kejuruan swasta di Jakarta Barat. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner dan dilaksanakan pada seluruh populasi Guru SMK Bina Insan Mandiri sebanyak 47 orang. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dibantu dengan menggunakan software dengan program SPSS 2.0. Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja Guru, kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja Guru, dan Disiplin memiliki pengaruh terhadap kinerja Guru. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja Guru.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Guru

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management

Jurusan Management

Semester Genap tahun 2014/2015

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, JOB SATISFACTION, AND WORK
DISCIPLINE TO TEACHER PERFORMANCE ON SMK BINA INSAN
MANDIRI, JAKARTA***

Tahniah Aidha Safitri - 1501180400

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of work motivation, job satisfaction and work discipline, to teachers performance on SMK Bina Insan Mandiri. SMK Bina Insan Mandiri is a private Vocational High School in West Jakarta . Data collected through questionnaires and conducted on the entire population of 47 teachers of SMK Bina Insan Mandiri. The analysis used is multiple linear regression analysis using software assisted with SPSS 20. The results achieved in this study is that partially as well as simultaneously the work motivation, Job satisfaction and work d have an influence on teachers performance. It can be concluded that the work motivation, job satisfaction and work discipline work together significantly influence on teachers performance.

Keyword : Work Motivation, Job Satisfaction, Work Discipline, Teachers Performance